

## 一、单位登记信息情况

单位名称：山东水利职业学院

宗旨和业务范围：培养高等专科学历技术应用人才，促进科技文化发展。

住所：日照市学苑路 677 号

法定代表人：杨敬涛

经费来源：全额拨款

开办资金：10070 万元

举办单位：山东省水利厅

## 二、2024 年度检验检查信息

2024 年度，学院在省水利厅和省教育厅正确领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》、《事业单位登记管理暂行条例实施细则》和有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动。

### （一）开展业务情况

#### 1. 党的建设。

坚持政治统领，牢牢把握正确办学方向。深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻落实全国教育大会、全省教育大会精神，把党的教育方针落实到学院工作的各领域各环节各方面。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行“三重一大”制度，全年召开党委会 37 次、院长办公会 20 次。切实强化政治担当、提高政治站位，严格按照厅党组巡查反馈意见和提出的整改要求，综合施策、标本兼治，立行立改、真整真改，周密部署，扎实推进整改工作；在完成集中整改的基础上，继续压实责任，一抓到底，持续推动巡察整改“后半篇文章”提

质增效，确保巡察整改工作善始善终、取得实效。

全面加强党的政治建设。扎实开展模范机关建设，办公室和教务与科研处两个处室荣获省水利厅创建模范机关示范集体。把讲政治要求贯穿到教育教学工作各领域各环节各方面，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。认真贯彻落实党委会会议议事规则、请示报告、谈心谈话、联系督导等制度，研究制定《2024年党委行政工作要点》，学院党委科学决策、领导发展的能力不断提升，党委领导班子同志落实“一岗双责”的责任意识、政治觉悟和政治能力得到强化和提高。

推动党纪学习教育走深走实。加强组织领导，制定工作方案，成立工作专班，印发《关于在全院开展党纪学习教育的通知》，部署全校党纪学习教育。原原本本学，党委会5次专题研究党纪学习教育，党委理论学习中心组组织集中学习5次，党委领导班子成员深入分管部门和联系系部为党员讲纪律党课9次。加强解读培训，先后邀请日照市委党校副院长岳庆刚，日照市关工委“五老”报告团团长杨春忠为全校党员干部作专题讲座。抓实纪律培训，举办党纪学习教育读书班，开展讲纪律党课活动。强化警示教育，到日照市“以案促廉”警示教育基地开展现场教学，集中学习《高校反腐警示录》，观看廉政教育片《百年“纪”忆》。

持续加强基层党组织建设。配强基层组织班子，组织完成任期届满且符合换届条件的8个党总支换届、1个党总支首届选举、离退休党委委员选举及所属2个支部书记调整，选举产生了新一届党总支委员57人、离退休党委委员7人。压实党建工作责任，制定印发2024年度《履行基层党建主体责任清单》《党建工作考核办法》《推动党的建设工作提质增效实施方案》等文件近10项，

完善制度规范，夯实工作责任。严肃党内组织生活制度，坚持“e支部”系统使用情况每月通报、季度梳理、半年小结，以实施“四强”党支部淬炼行动为抓手，推动支部标准化规范化建设提档升级。学院机电工程系第二党支部通过第三批“全国党建工作样板支部”建设单位验收、经济管理系第一党支部入选第四批“全国党建工作样板支部”培育创建单位、3个基层党组织获评日照市教育系统“先进基层党组织”。

全面加强干部人才建设。顺利完成科级干部编制扩充近1倍，选拔任用教学业务型年轻干部17名，其中正科级5名、副科级12名，学院年轻型、专业型干部队伍比例进一步提升。举办2024年暑期干部读书班，选派14名干部挂职锻炼。制定实施《山东水利职业学院2024年高层次人才引进和管理规定》，首次通过特聘方式引进高层次技能人才1名，引进具有博士学位高层次人才8名，招聘初级岗52人，其中具备高级技术职称2名，聘用省级及以上高层次技术技能人才227名。

扎实推进作风纪律建设。制订《山东水利职业学院“指尖上的形式主义”突出问题专项治理工作实施方案》，持续深化整治“四风”。在学习《中国共产党纪律处分条例》基础上，组织党纪学习专题讲座2次，赴警示教育基地开展活动2次，观看廉政教育片2次，开展干部党风廉政谈话和《中国共产党纪律处分条例》知识测试各1次。签订《党风廉政建设责任书》《干部家庭廉洁承诺书》，常态化开展党纪法规、廉政家风教育。开展廉政风险排查防控，制定防控措施1851条。

做好统一战线工作。党委会专题研究统战工作4次，党委理论学习中心组学习统战知识2次，召开学院统一战线（民族宗教）

工作领导小组会议 2 次。组织学习习近平总书记在 2024 年全国民族团结进步表彰大会上的重要讲话、习近平总书记视察山东重要讲话精神，举办党的二十届三中全会精神专题辅导报告、全国教育大会精神解读辅导报告，开展专题讲座、集体观影活动和“同心大讲堂”现场教学活动。完成学院欧美同学会（留学人员联谊会）换届选举工作。学院知联会会长、无党派人士、日照市政协委员崔维群教授荣获“全国模范教师”荣誉称号。开展学院第三届大学生铸牢中华民族共同体意识暨民族宗教政策知识学习竞赛活动。

## 2. 职责履行。

“三全育人”改革成效显著。持续深化思政课程改革，深入推进大中小学思政课一体化建设。深入做好网络思想政治工作，利用新媒体平台，打造互动式、参与式、沉浸式的思政教育新模式，通过行走的思政课、思政 VR 教学等方式，推进“大思政课”建设。1 人获“山东学校优秀思政课教师”称号；1 人获省思政课“萌新磨课会”特等奖一项、省思政课教学比赛二等奖一项；《思想道德与法治》课获省思政金课立项。结题省级课题 1 项、市级课题 3 项。获“大学生讲思政课”国赛一等奖 1 项、省赛一等奖 1 项、三等奖 2 项。在全国第七届大学生艺术展演中荣获一、二、三等奖各 1 项，并获全国高校“优秀组织奖”。山水创客社团建设经验被开放原子校源行收录为高校优秀案例。深入开展“水文化”特色育人工程，积极开展水文化品牌的宣传推广工作，推荐两个案例入选《第四届水利职业院校水文化育人研讨会水文化育人社会实践典型案例》。组织推荐上报 8 篇水文化研究论文入选 2024 齐鲁水文化论坛并获奖，学院获“优秀组织奖”。落实辅导员 24 小时公寓值班制度。

高水平专业群建设高效推进。围绕黄河流域生态保护和高质量发展等国家战略，精准对接水利行业升级和区域产业结构调整，稳步推进水利工程和智能制造技术与应用两个高水平专业群建设。调整优化专业设置，新增专业 3 个、撤销专业 3 个，主动增设新兴紧缺产业相关专业、裁撤滞后过剩专业，强化传统专业数智化升级改造。完成 4 个专业教学资源库的建设计划，组织完成 2 个高水平专业群专业图谱，从 6 维度进行专业人才培养方案数字化与专业建设分析，完成了 12 门专业核心课程知识图谱构建及课程的教学资源内容建设。开发建设校级专业教学资源管理平台，实现了教学和学习数据的互联互通。

产教融合成效显著。深化产教融合、校企合作，积极吸引社会资本参与办学，与行业企业、科研机构等开展深度合作。学院牵头成立的智慧水利产教融合共同体入选山东省行业产教融合共同体，学院牵头成立的日照市高技术开发区产教联合体入选山东省市域产教联合体，学院牵头成立山东省休闲旅游行业产教融合共同体。校企共建南方测绘学院、北控水务产业学院等 12 个混合所有制二级学院；共建摄影测量与遥感技术等 14 个混合所有制专业；共建智慧水利实训基地等 22 个混合所有制生产性实训基地。《工学一体 数字孪生 给 523 座水库装上“数字大脑”》入选教育部职业教育与成人教育司 2024 年产教融合、校企合作典型案例；《基于“人工智能+无人机”的松线虫普查及精准监管平台创新与成果转化》等 3 个案例入选 2024 年大湾区科学论坛产教融合人才培养分论坛职业教育科技成果转化典型案例；《净水盈心、润泽济民，精准帮扶乡镇饮水安全》入选山东省高等学校“百校万企万师双进”行动典型案例；装备制造大类+自动化类专业群与亚太森

博(山东)浆纸有限公司合作项目入选省级现场工程师项目立项。

中外交流与合作不断扩展。稳步推进与乌干达布斯提玛大学共建“大禹学院”工作，已完成相关课程建设和国际化办学平台搭建工作，首批32名乌方学生已完成注册工作。与老挝甘蒙省职业技术学院签署协议，推进“班·墨学院”建设。与俄罗斯、菲律宾、英国等高校进行交流磋商，持续跟进印度尼西亚、马来西亚出访团的相关工作。招收“一带一路”沿线国际学生20人，赴韩国交换生16人，赴俄留学79人，教师赴外访学6人，赴外交流学生16人、来访外籍教师5人组织菲律宾泛太平洋大学35名师生来华参加“中文+电子商务”研习营活动。承担“大坝安全与集水操作技术员Ⅱ级”等海外职业标准开发项目4项，完成布斯提玛大学6门课程编制、资源整理和翻译工作。

### 3. 创新创优。

人才培养水平稳步提升。学院6个项目团队参加2024年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛并全部获奖，其中金奖2项、银奖2项、铜奖2项。获山东省职业院校技能大赛一等奖13项、二等奖20项、三等奖18项，获奖数量和位次均比2023年有显著提升。在“挑战杯”系列竞赛中获国赛银奖1项、铜奖1项；在第十四届“挑战杯”山东省大学生创业计划竞赛获特等奖5项、一等奖3项、二等奖10项，并获得“优胜杯”和“优秀组织奖”；在中国国际大学生创新大赛中，获得入围奖1项，在省赛中获金奖3项、银奖8项、铜奖9项；在首届全国大学生职业规划大赛中获银奖2项；荣获全国第七届大学生艺术展演活动全国高校“优秀组织奖”；在“青创齐鲁”第十三届山东青年创新创业大赛、第十八届iCAN大学生创新创业大赛、第八届山东省黄炎培职业教育

创新创业大赛中获二等奖 1 项、三等奖 7 项、优秀奖 1 项。扎实推进“1+X”证书制度试点工作，2024 年共申报 26 个“1+X”证书考试项目，毕业生考核通过率 100%。积极推进访企拓岗促就业工作，促进毕业生更加充分更高质量就业，2024 届毕业去向落实率 95.99%。

师资队伍建设实现突破。制订实施《关于建立健全师德师风建设长效机制的实施办法》《师德失范行为处理办法》，严格师德考核评价，落实师德师风第一标准。持续推进教师“四阶”培养计划，分层分类加强双师型教师和团队建设。组织 16 名教师参加 2024 年度职业院校教师国家级和省级培训、58 名教师参加新入职教师培训、选派 4 名教师参加 2024 年度职教国培示范项目、职业院校教师访学研修、服务黄河流域生态保护和高质量发展职业院校教师访学研修项目，组织 8 名教师报名山东省政府公派出国留学项目。组织 54 名新进教师完成高校教师岗前培训和笔试考试。入选山东省政府特殊津贴专家 1 人，获评“全国模范教师”1 人、“山东省优秀教师”1 人、“山东省高等学校教学名师”2 人、“山东省职业教育青年技能名师”1 人，入选山东省职业教育教学创新团队 3 个。

教科研水平持续提升。3 门课程认定为 2023 年职业教育国家在线精品课程验收通过山东省职业教育精品资源共享课程 27 门。立项教育部“供需对接就业育人项目”12 项，第二届黄炎培职业教育思想研究规划课题 2 项，山东省职业教育教学改革研究项目、山东省教育科学“十四五”规划课题 9 项，市厅级教科研项目 35 项，立项课题数量和质量均取得了历史新突破。组织开展省级课题开题 4 项，结题鉴定验收 13 项，完成校级教改项目结题 24 项。

获省级科学技术进步奖 1 项，获批数字孪生水利工程山东省工程研究中心 1 个，获批日照市工程研究中心 2 个。

数字校园建设全力推进。深入推进国家职业教育信息化标杆校学校建设工作，以“1+2+4+N”数字校园体系建设为主线，强化网络基础设施 1 个基建层；打造业务中台和数据中台 2 个数字底座；实现门户、消息、待办和流程 4 个统一；持续优化办公、教务等存量信息系统运行情况，补充学工、人事等基础性信息系统建设，创新开发数智校园综合管理服务平台等数字化和智能化应用场景。在教育部 2023-2024 学年春季学期智慧校园建设成熟度总体评价中获 A 等级，“数字技术助力新型建筑人才培养创新与实践”“数据驱动下的智能平安校应用建设”2 个案例入选山东省 2024 年数字化赋能教育管理信息化建设与应用典型案例。

（二）相关资质认可或执业许可事项：无

（三）资产损益情况

2024 年度，我单位上年度结余 9708.00 万元，本年度收入 40519.17 万元，其中，财政收入 23687.17 万元；本年度支出 41990.05 万元，其中，人员经费支出 21511.56 万元；我单位本年度净资产为 80040.06 万元，与去年相比，减少了 1490.14 万元。

（四）绩效和受奖惩情况：无

（五）接受捐赠资助及其使用情况：无

（六）涉及诉讼情况：无

（七）社会举报投诉情况：无

（八）登记管理信息公开情况：

我单位严格按照《事业单位登记管理暂行条例》及其实施细则中有关年度报告公开的规定，于 2025 年 3 月 24 日按时进行了

2024 年度事业单位法人年度报告公开。

(九) 其他需要公开的情况：无

山东水利职业学院

2025 年 3 月 24 日